

COORDINAFIS

1º jornada de emprendimiento y empoderamiento de I+D+i mujeres

BILBAO 2017

Conclusiones Foros de Debate



init
Land

Seguros
Bilbao

ONDA
CERO

EL CORREO

EMAKUMEEKIN
PROMOTING THE CHANGE



Bizkaia
foru aldundia
diputación foral

COORDINAFAS

Grupo Init
www.theinit.com

Init Land
theinit.com/initland

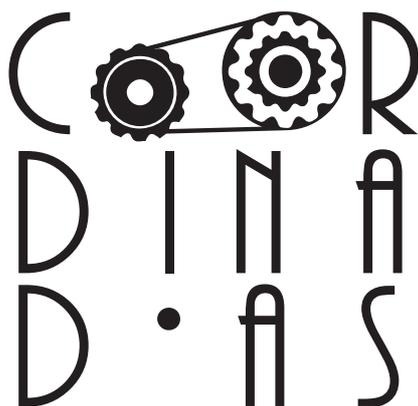
Diseño y Maquetación:
Comunicación Grupo Init





ÍNDICE

Justificación	5
Programa	7
Simone de Beauvoir	10
Cómo potenciar el liderazgo de las mujeres desde la escuela y la universidad	10
Isabel Allende	13
La brecha salarial	13
Valentina Tereshkova	16
Qué es el techo de cristal, cuándo llega y por qué	16
Marie Curie	18
Cómo potenciar las competencias tecnológicas y científicas en la mujer desde la escuela	18
Celia Amorós	20
Conciliación laboral y permiso maternal	20



El pasado 4 de octubre tuvo lugar la primera edición de **“Coordinadas. I Jornada de emprendimiento y empoderamiento de las mujeres”**, organizada por **Init Land**. Más de 100 personas inscritas tuvimos la oportunidad de dialogar y compartir reflexiones sobre las principales preocupaciones y ocupaciones de la mujer en el año 2017 en el ámbito del emprendimiento y el empoderamiento de las mujeres.

En este informe recogemos las principales conclusiones de los Foros de Debate a través de los cuales se organizaron conversaciones sobre dichos temas. Este informe será remitido a la **Diputación Foral de Bizkaia**, con el objeto de contribuir a que las mismas entren en la agenda de acción de la mencionada institución.

Pero la responsabilidad es de todas las personas. Continuaremos el año 2018 con una nueva edición de “Coordinadas” y realizaremos 3 cafés profesionales, tanto en Bilbao como en Zaragoza, para poner de manifiesto qué buenas prácticas y acciones estamos implementando en nuestros ámbitos de influencia en relación con estas conclusiones e identificar otras. Estos cafés tendrán lugar los días 14 de marzo, 6 de junio y 12 de septiembre sobre las temáticas **mujer y tecnología, brecha salarial y medidas de conciliación**, respectivamente. Siendo todas las temáticas igualmente importantes, hemos seleccionado estas tres por motivos de organización y tiempo. Como la igualdad es una carrera de fondo, podemos consensuar seguir abordando el resto en próximas ediciones de Coordinadas y nuevas iniciativas.

Puedes apuntarte y pedir más información en info@initlandbilbao.com

Justificación

En Init Land nos hemos dado cuenta de algo importante: El techo de cristal se está reproduciendo en el entorno del emprendimiento.



Según el estudio Grant Thornton, **las mujeres ocupan solo el 25% de los cargos de alto liderazgo**. También podemos decir que mientras las mujeres suponen el 51% de las personas con titulación superior, **únicamente el 21% ocupa cargos de dirección**. De acuerdo al Instituto de la Mujer del Gobierno de España, **las mujeres componen solo el 13% del total de participantes de consejos de administración**. Y como sabemos, continúa la brecha salarial que actualmente gira en torno a un **25% de diferencia** entre ambos géneros.

Por ello creamos **Coordinadas, la I Jornada de Emprendimiento y Empoderamiento de las Mujeres** con el objetivo de potenciar la **visibilidad**, el **empoderamiento** y el **liderazgo** de las **mujeres** en el **emprendimiento** y en la **empresa**.

En **Bilbao** organizamos **Coordinadas**, que tuvo lugar el **4 de octubre en el Auditorio de Bilbao Berrikuntza Faktoria**, con un privilegiado elenco de ponentes. El evento contó con el apoyo y la **colaboración de Diputación Foral de Bizkaia, EmakumeEkin, Rosana Agudo, El Correo, Seguros Bilbao y Onda Cero**.



La **I Jornada de Emprendimiento y Empoderamiento de las Mujeres** tuvo la vocación de:

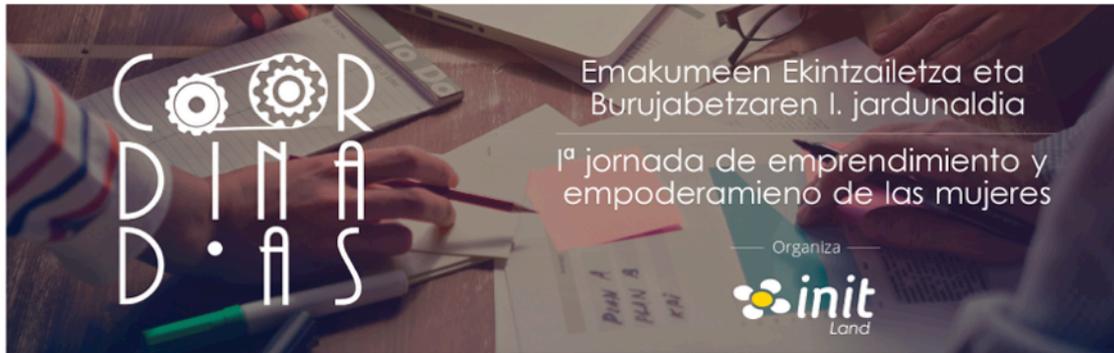
- Crear nuevas **redes profesionales** para las mujeres **empendedoras directivas y trabajadoras**.
- Fomentar el **empoderamiento** de las mujeres en su **negocio** o en la **empresa** en la que trabajan.
- Convertirse en **foro de referencia** para promover la igualdad en el ámbito laboral y mejorar la situación y oportunidades de las mujeres en el emprendimiento y en la empresa.

Como ecosistema de innovación y emprendimiento, y a través de nuestro **Informe de Generación de Riqueza**, hemos ido acreditando desde hace seis años que la tasa de mujeres emprendedoras es menor que la relativa a los hombres. También, que apenas hay mujeres orientadas al emprendimiento industrial. Y queremos afrontar esta situación como una oportunidad para cambiarla.

Se trata de un evento de naturaleza **inclusiva y colaborativa**. Las mujeres, principales conocedoras de su contexto, disponen del **liderazgo** y voz principal, pero es responsabilidad de todas las personas alcanzar la igualdad. Por ello, animamos a cualquier persona, sea cual sea su género, a colaborar en este foro.

Coordinadas, la **I Jornada de Emprendimiento y Empoderamiento de las Mujeres**, es un evento de dimensión **nacional**. Por el momento lo hemos celebrado en las dos principales ciudades donde Init Land tiene presencia, **Zaragoza** (21 de septiembre) y **Bilbao** con el objetivo de generar aprendizajes y acciones de aplicación en todo el Estado.

Programa



Colaboran:



EL CORREO



Bizkaia
foru aldundia
diputación foral

PROGRAMA

09:30 - 10:00

REGISTRO PARTICIPANTES

10:00 - 10:30

INAUGURACIÓN DEL EVENTO
Y BIENVENIDA OFICIAL

Eva Armesto, Jefa del Servicio de Promoción Empresarial
-Enpresak Sustatzeko Zerbitzuko Burua, en la DFB.
Susana Zaballa, Presidenta de EmakumeEkin.
Arantza Saez de Okariz, Coordinadora de Init
Land Bilbao.

10:30 - 11:30

MESA REDONDA: 'CLAVES PARA EL
EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES. VISIONES
Y PERSPECTIVAS DIVERSAS'

Mireia de Diego, Gerente de Excavaciones y obras
de Diego. Presidenta de la Asociación Vizcaína de
Excavadores, y miembro de la junta de Eraikune.
Nerea Landa, Socia Directora de la clínica Dermitek.
Gabriela Unzaga, Directora PROA Zona Norte
Seguros Bilbao.
Arantza Arruti, Profesora e Investigadora en la
Universidad de Deusto.
Miryam Jauregi, Dirección General de ADOK
Certificación.
MODERA: **Lorena Fernández**, Directora de identidad digital
de la Universidad de Deusto. Miembro de "Doce miradas".

11:30 - 12:30

COFFEE Y NETWORKING ACTIVO
DESCUBRE LOS FOROS DE DEBATE

12:45 - 13:45

MESA REDONDA: 'INVERSIONES EN PROYECTOS
DE EMPRENDEDORAS Y LA IMPORTANCIA DE
LAS REDES PROFESIONALES'

Marina Goñi, Fundadora de Estudios de diseño
Marina Goñi.
Marta Aburto, Miembro de la junta directiva de
AED, Asociación de Empresarias y Directivas de
Bizkaia.
Ainhoa de Endaya, Cofundadora y Promotora del
proyecto "Emprende con tu taza".
Gemma Zelaia, Fundadora de Woman Sarea.
Rosa Urtubi, Presidenta de PWN, Profesional
Women's Networking.
Nagore Ardanza, Responsable de Crecer + de
Orkestra.
MODERA: **Beatriz López Dañobeitia**, Directora de
BcomeDigital y Responsable de Marketing Digital en
EmakumeEkin.

13:45

CLAUSURA

Conclusiones Foros de Debate



FORO DE DEBATE

Simone de Beauvoir

*Cómo potenciar el liderazgo de las mujeres
desde la escuela y la universidad*

Simone de Beauvoir

Cómo potenciar el liderazgo de las mujeres desde la escuela y la universidad

Es en las escuelas donde se puede y debe comenzar a cambiar el sistema de pensamiento conductista patriarcal para así **potenciar el liderazgo de las mujeres** desde edades tempranas, ya que una vez que se ha llegado a la universidad “el mal” ya está hecho.

Para ello en las escuelas se debería:

Incorporar la gestión de las emociones. Esta es una de las prioridades.

Enseñar la práctica de la revisión de las creencias para desarrollar una actitud crítica, y ampliar así la mirada a las diferentes formas de vivir y entender la vida.

Potenciar la diversidad, sobre todo en género. La gente joven entiende que la diversidad de género es algo que cada vez cobra más importancia; que no es una “moda”, es un “hecho”.

Valorar la perfección y la belleza en el quehacer de cada cual, reconociendo el valor de lo artístico dentro del ámbito de la educación y del desarrollo personal del alumnado. Y recordando que no hay profesiones de primera o de segunda.

Huir de referentes de género con respecto a las profesiones.

Por supuesto, todo esto debe estar sostenido y apoyado por un Gobierno que apueste firmemente por la formación de los educadores/as y formadores/as. También es esencial que estas personas estén vocacionalmente dispuestas, valoren la formación continua y apuesten por ella, cuenten con mente abierta, y contemplen la enseñanza y el aprendizaje como un tándem inseparable que se retroalimenta.

La Familia también adquiere un gran protagonismo, ya que es ancla y motor de los valores propios; de aquí la importancia de la Familia como colaboradora en la educación.

En torno a los valores femenino o masculino, se comenta que no existen valores de uno u otro sexo, sino que se entienden y se aplican de diferente manera, pero que esto se puede aplicar a las personas en general no solo a los géneros.



FORO DE DEBATE

Isabel Allende

La brecha salarial

SOLUCIONES

Isabel Allende

La brecha salarial

Para superar la **brecha salarial** en el emprendimiento (donde es todavía mayor que en la empresa tradicional, a pesar de que seamos nosotras mismas las que “ponemos el precio”) es necesario:

Fomentar el empoderamiento de las mujeres.

Preparar previamente la negociación del precio para que no nos resulte tan difícil cuando se produzca.

Precios mínimos de algunos productos/servicios regulados.

Protección institucional que proteja derechos de las personas autónomas.

Formación en colegios y universidades sobre lo que sucede en el mundo laboral con profesorado versado en el tema.

Charlas de concienciación sobre diferencias de género y emprendimiento, antes de salir de la universidad.

Establecer los salarios en función de la productividad, no en función de horas trabajadas. Ya que suelen ser los hombres los "calienta sillas".

Tener conciencia de las implicaciones del rol reproductivo en todos los aspectos de nuestra vida profesional.

Visibilizar referentes de mujeres (también de otras culturas como la gitana) y ver las implicaciones de otras tradiciones.

La conciliación también es cosa de hombres: necesitamos medidas legales en las empresas que afecten a los hombres de igual forma en el ámbito de la conciliación.

Dar a conocer a los hombres la situación real poco igualitaria.



FORO DE DEBATE

Valentina Tereskhova

*Qué es el techo de cristal,
cuándo llega y por qué*

SOLUCIONES

FORO DE DEBATE

Valentina Tereskhova

Qué es el techo de cristal, cuándo llega y por qué

El **techo de cristal** sigue siendo una realidad hoy en día. Se plantean las siguientes medidas para cambiar esta situación:

Formación en igualdad dirigida a todos los rangos de edad y a ambos sexos.

En el ámbito escolar, formar a madres y padres en educación en igualdad y, en especial, en relación a la orientación laboral.



FORO DE DEBATE

Marie Curie

*Cómo potenciar las competencias
tecnológicas y científicas en la mujer
desde la escuela*

PROPUESTAS

FORO DE DEBATE

Marie Curie

Cómo potenciar las competencias tecnológicas y científicas en la mujer desde la escuela

Hay poca presencia de mujeres en los ámbitos de la ciencia y la tecnología debido a: sentimiento de inferioridad, presencia de estereotipos, falta de referentes, influencia de las familias a la hora de elegir, dificultades en compatibilizar vida laboral y privada, etc.

Como acciones que pueden llevarse a cabo para **potenciar las competencias tecnológicas de las mujeres y las niñas desde la escuela**, se citaron:

Sacar la ciencia a la calle: es una manera de valorar la ciencia y la tecnología, de dotarlas del prestigio que merecen.

Estar muy pendientes de los roles de género, de la utilización sexista de la lengua, de los juegos que se regalan a las niñas desde muy pequeñas que las alejan del gusto por la ciencia y la tecnología, etc.



FORO DE DEBATE

Celia Amorós

*Conciliación laboral y permiso
maternal*

MEDIDAS INTERESANTE E INNOVADORAS

Celia Amorós

Conciliación laboral y permiso maternal

Todos y todas estamos de acuerdo en que la **conciliación laboral** es necesaria.

Todos y todas estamos de acuerdo en que la conciliación la deben poder hacer tanto padres como madres.

Todos y todas estamos de acuerdo en que padres y madres tenemos el mismo derecho a disfrutar de nuestros hijos e hijas y a tener una vida profesional plena.

Todos y todas estamos de acuerdo en que debemos fijarnos en tres pilares fundamentales:

Debemos ser conscientes de los techos de cristal internos que tenemos y nos ponemos, fundamentalmente, a nosotras mismas. Si dejamos a nuestros bebés a cargo de otra persona nos sentimos culpables, si no vamos al médico con los hijos e hijas nos sentimos malas madres, si no acudimos a las reuniones del colegio pensamos en el qué dirán de nosotras... Los hombres, en su mayoría y por suerte cada vez menos, no tienen estas barreras. Debemos quitarnos este lastre interior que nos agobia tanto.

La educación. Aunque está evolucionando, debemos cambiar la imagen que tenemos ahora de cómo está construida nuestra sociedad y su modo de funcionamiento. Debemos fijarnos en nuevos modelos desde la educación. A día de hoy estamos trabajando sobre un sistema obsoleto y esto hace mucho más difícil que construyamos algo nuevo. Hablamos de los hijos e hijas y personas dependientes como "Carga familiar" y del trabajo como "Disfrutar del empleo". Debemos cambiar el vocabulario que empleamos, y esto se hace desde la educación.

Las Instituciones, la Administración, las Leyes. ¿Por qué si una mujer quiere sentirse bien consigo misma a través de su desarrollo profesional debe recurrir a entidades privadas para poder conciliar? La Administración debe, y la ciudadanía tiene que exigir, poner todos los recursos posibles para que la conciliación sea fácil, cómoda y accesible para todos y todas. Cuando tanto padres como madres tengan los mismos derechos y obligaciones para con sus descendientes y ascendientes, mismo permiso de maternidad (por ejemplo), no discriminación en los procesos de selección a un empleo por estar esperando un bebé (tenga tripa o no), miedo de la empresa ante la posibilidad de embarazos, etc., iremos camino de la igualdad y de la conciliación adecuada.





Arantza Saez de Okariz, Coordinadora de Init Land Bilbao | asaezdeocariz@theinit.com | theinit.com/initland
Calle Uribitarte 6, Planta Baja, 48001 BILBAO [Edificio BBF, Bilbao Berrikuntza Faktoria]
688 899 246 | 946 124 670



C/ Uribitarte 6.
48001 Bilbao
(+34) 944.015.040

www.theinit.com