

# COORDINAFAS

1º jornada de emprendimiento y empoderamiento de las mujeres

ZARAGOZA 2017

## Conclusiones de las Vocerías



Organizan:



Colaboran:



# COORDINAFAS

**Grupo Init**  
[www.theinit.com](http://www.theinit.com)

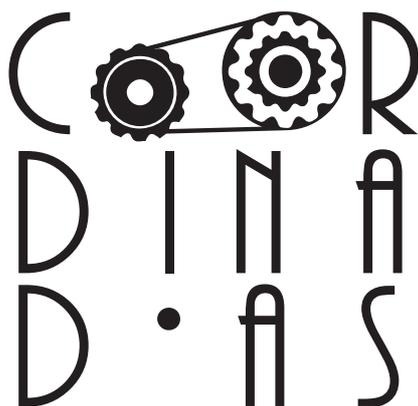
**Init Land**  
[theinit.com/initland](http://theinit.com/initland)

**Diseño y Maquetación:**  
Comunicación Grupo Init



# ÍNDICE

<b>Justificación</b>	<b>5</b>
<b>Programa</b>	<b>7</b>
<b>Simone de Beauvoir</b>	<b>10</b>
Cómo potenciar el liderazgo de las mujeres desde la escuela y la universidad	10
<b>Isabel Allende</b>	<b>12</b>
La brecha salarial	12
<b>Amelia Valcarcel</b>	<b>14</b>
La feminización de la pobreza	14
<b>Valentina Tereshkova</b>	<b>16</b>
Mujeres emprendedoras en el medio rural	16
<b>Celia Amorós</b>	<b>17</b>
Conciliación laboral y permiso maternal	17
<b>Clara Campoamor</b>	<b>18</b>
El feminismo es cosa de todos y todas	18
<b>Clara Peeters</b>	<b>20</b>
Cómo terminar con los micromachismos en las empresas	20
<b>Marie Curie</b>	<b>22</b>
Cómo potenciar las competencias tecnológicas y científicas en la mujer desde la escuela	22
<b>Celia Amoros</b>	<b>24</b>
Conciliación laboral y permiso maternal	24
<b>Frida Kahlo</b>	<b>26</b>
El peso de la valoración estética en la mujer y su sector profesional	26
<b>Rosa Parks</b>	<b>28</b>
La inclusión LGTB en el ámbito laboral	28



El pasado 21 de septiembre tuvo lugar la primera edición de “**Coordinadas. I Jornada de emprendimiento y empoderamiento de las mujeres**”, organizada por **Init Land**, **CIEM**, el **Ayuntamiento de Zaragoza** y el **Instituto de la Mujer del Gobierno de Aragón**. Más de 250 personas inscritas tuvimos la oportunidad de dialogar y compartir reflexiones sobre las principales preocupaciones y ocupaciones de la mujer en el año 2017 en el ámbito del emprendimiento y el empoderamiento de las mujeres.

En este informe recogemos las principales conclusiones, extraídas de las “Vocerías” o foros de debate organizados en “Coordinadas”. Este informe será remitido tanto al Ayuntamiento de Zaragoza como al Gobierno de Aragón, con el objeto de contribuir a que dichas conclusiones entren en la agenda de acción de ambas instituciones.

Pero la responsabilidad es de todas las personas. Continuaremos el año 2018 con una nueva edición de “Coordinadas” y realizaremos 3 cafés profesionales, tanto en Zaragoza como en Bilbao, para poner de manifiesto qué buenas prácticas y acciones estamos implementando en nuestros ámbitos de influencia en relación con estas conclusiones e identificar otras. Estos cafés tendrán lugar los días 14 de marzo, 6 de junio y 12 de septiembre sobre las temáticas **mujer y tecnología**, **brecha salarial** y **medidas de conciliación**, respectivamente. Siendo todas las temáticas igualmente importantes, hemos seleccionado estas tres por motivos de organización y tiempo. Como la igualdad es una carrera de fondo, podemos consensuar seguir abordando el resto en próximas ediciones de Coordinadas y nuevas iniciativas.

Puedes apuntarte y pedir más información en [info@ciemzaragoza.es](mailto:info@ciemzaragoza.es)

# Justificación

En Init Land nos hemos dado cuenta de algo importante: **El techo de cristal se está reproduciendo en el entorno del emprendimiento.**



Según el estudio Grant Thornton, las mujeres ocupan solo el 25% de los cargos de alto liderazgo. También podemos decir que mientras las mujeres suponen el 51% de las personas con titulación superior, únicamente el 21% ocupa cargos de dirección. De acuerdo al Instituto de la Mujer del Gobierno de España, las mujeres componen solo el 13% del total de participantes de consejos de administración. Y como sabemos, continúa la brecha salarial que actualmente gira en torno a un 25% de diferencia entre ambos géneros.

Por ello creamos **Coordinadas, la I Jornada de Emprendimiento y Empoderamiento de las Mujeres** con el objetivo de potenciar la **visibilidad**, el **empoderamiento** y el **liderazgo** de las **mujeres** en el **emprendimiento** y en la **empresa**.

En **Zaragoza** organizamos Coordinadas el **Ayuntamiento de Zaragoza, CIEM, Init Land y el Instituto Aragonés de la Mujer (IAM)** que tuvo lugar el **21 de septiembre en el Auditorio de Etopia**, con un privilegiado elenco de ponentes. El evento contó con el apoyo y la **colaboración del Servicio de Igualdad del Ayuntamiento, Onda Cero, Arame, Tiebel, Adebán y REAS Aragón.**

La I Jornada de Emprendimiento y Empoderamiento de las Mujeres tuvo la vocación de:

- Crear nuevas **redes profesionales** para las mujeres **emprendedoras directivas** y **trabajadoras**.
- Fomentar el **empoderamiento** de las mujeres en su **negocio** o en la **empresa** en la que trabajan.
- Convertirse en **foro de referencia** para promover la igualdad en el ámbito laboral y mejorar la situación y oportunidades de las mujeres en el emprendimiento y en la empresa.

Como ecosistema de innovación y emprendimiento y a través de nuestro **Informe de Generación de Riqueza**, hemos ido acreditando desde hace seis años que la tasa de mujeres emprendedoras es menor que la relativa a los hombres. También, que apenas hay mujeres orientadas al emprendimiento industrial. Y queremos afrontar esta situación como una **oportunidad** para cambiarla.

Se trata de un evento de naturaleza **inclusiva** y **colaborativa**. Las mujeres, principales conocedoras de su contexto, disponen del **liderazgo** y voz principal, pero es responsabilidad de todas las personas alcanzar la igualdad. Por ello, animamos a cualquier persona, sea cual sea su género, a colaborar en este foro.

**Coordinadas**, la **I Jornada de Emprendimiento y Empoderamiento de las Mujeres**, es un evento de dimensión **nacional**. Por el momento lo hemos celebrado en las dos principales ciudades donde Init Land tiene presencia, **Zaragoza** y **Bilbao** (4 de octubre) con el objetivo de generar aprendizajes y acciones de aplicación en todo el país.

# Programa



Organizan:



Colaboran:



## PROGRAMA

**09:30-10:00**

Registro participantes

**10:00**

Inauguración del evento y bienvenida oficial

*Elena Giner, Concejala de Participación del Ayuntamiento de Zaragoza y Natalia Salvo, Directora del Instituto Aragonés de la Mujer*

**10:30-11:15**

Charla: "El ABC del empoderamiento de las mujeres en la empresa"

*Pilar Laura Mateo, Agente de Igualdad de Oportunidades (Oficina Técnica de Transversalidad de Género) del Ayuntamiento de Zaragoza*

**11:15-12:15**

Mesa Redonda: "Claves para el empoderamiento de las mujeres en la empresa. Visiones y perspectivas diversas"

*PARTICIPANTES: Camino Cubría, Directora de RRHH de Adidas, Isabel Velasco, Directora Comercial de Plaza, Carmen Magallón, Presidenta de WILPF España (Liga internacional de Mujeres por la Paz y la Libertad), Laura Laliena, Directora de Take it Easy y Marta Mercadal, Directora de Sonea.*

*MODERADORA: Jennifer García, Periodista y Reportera de Aragón en Abierto (Aragón TV)*

**12:15-13:30**

Coffee y Networking activo:  
Descubre Las Vocerías

**13:30-14:30**

Mesa redonda: "Inversiones en proyectos de emprendedoras y la importancia de las redes profesionales"

*PARTICIPANTES: María Cordón, Directora de Philyra, M<sup>a</sup> Jesús Lorente, Presidenta de Arame, Mariela Gómez, Project Manager de Aragón de WomanSarea y Marisa Monterde, Secretaria General de Avalia.*

*MODERADORA: Mary Carmen Bozal, Comunicadora y Social Media Manager*

**14:30-15:30**

Lunch para personas inscritas en el taller

**15:30-17:00**

Taller: "Otras formas de emprender en igualdad: Experiencia de éxito de Tiebel S.Coop"

*IMPARTIDO POR: Marta Lapuente Gracia, Socia Tiebel S.Coop., M<sup>a</sup> Pilar Garay Toboso, Socia Adeban S.Coop. y Cristina Sánchez Herrando, Técnica de Reas Aragón.*

# Conclusiones de las Vocerías



FORO DE DEBATE

# Simone de Beauvoir

*Cómo potenciar el liderazgo de las mujeres  
desde la escuela y la universidad*

# Simone de Beauvoir

## *Cómo potenciar el liderazgo de las mujeres desde la escuela y la universidad*

Para potenciar el Liderazgo de las mujeres desde la escuela y la Universidad hay que comenzar por actuar en la educación desde los niveles más bajos.

Se detecta que, en cuestión de educación, se siguen transmitiendo estereotipos y roles de género, con lo que se sigue afianzando el modelo de masculinidad hegemónico.

Es necesario un itinerario formativo transversal que fomente la equidad de género y que comience en educación infantil prolongándose a lo largo de todas las etapas educativas.

En Educación Infantil, eligiendo materiales que fomenten la igualdad, involucrando tanto al Claustro que los elige como a las editoriales que los publican.

En Educación Secundaria, informando de las enormes posibilidades de la Formación Profesional e invitando a que emprendedoras puedan compartir con el alumnado su historia de vida.

En la Universidad, aplicando de manera rigurosa el Plan de Igualdad y las medidas que contempla.

Todo ello requiere de formación específica para el docente y de su implicación personal para incorporar la perspectiva de género en las clases y asignaturas, según proceda.



En cuanto a la Educación Familiar, deberíamos acabar con la falsa disponibilidad que se achaca a la mujer en el hogar y la falacia del desinterés de la misma por la promoción laboral o el emprendimiento profesional.

FORO DE DEBATE

# Isabel Allende

*La brecha salarial*

**SOLUCIONES**

# Isabel Allende

## *La brecha salarial*

Para superar la brecha salarial que existe sería necesario, por una parte, un importante cambio educacional y cultural y, por otra, incidir en el empoderamiento de la mujer fomentando la generación de autoestima.



FORO DE DEBATE

# Amelia Valcarcel

*La feminización de la pobreza*

# Amelia Valcarcel

## *La feminización de la pobreza*

El empoderamiento de las mujeres evitaría la feminización de la pobreza a la que se llega como consecuencia de la renuncia de muchas mujeres a su vida profesional para atender las necesidades familiares. Esta renuncia profesional repercute tanto en la pequeña cuantía de las futuras pensiones como en la dependencia económica actual.



FORO DE DEBATE

# Valentina Tereskhova

*Mujeres emprendedoras en el medio rural*

SOLUCIONES

# Valentina Tereskhoa

## *Mujeres emprendedoras en el medio rural*

Las mujeres emprendedoras en el ámbito rural son agentes clave para conseguir los cambios económicos, ambientales y sociales necesarios para el desarrollo sostenible. Son ellas las que fijan población.

Sin embargo, se encuentran con problemas como falta de credibilidad en sí mismas, baja autoestima, escasa disponibilidad de tiempo, falta de corresponsabilidad en las labores domésticas y en el cuidado de las personas dependientes, ausencia de entidades que las representen, carencias en la formación y poca accesibilidad a medios digitales y a las TICs.

Es fundamental empoderar a este colectivo no solo para conseguir el bienestar de las personas, familias y comunidades rurales, sino también para la productividad económica general.



FORO DE DEBATE

# Clara Campoamor

*El feminismo es cosa de todos y todas*

**PROPUESTAS PARA HACER PARTÍCIPES A LOS HOMBRES**

# Clara Campoamor

## *El feminismo es cosa de todos y todas*

Para concienciarnos de que el feminismo es cosa de todos y todas es necesario poner en marcha y apoyar:

### **a) Grupos de Reflexión de hombres con el fin de trabajar la igualdad desde distintos ámbitos como son:**

El conocimiento: qué es o no el feminismo, desmontando falsos mitos.

La empatía: para poner de manifiesto la injusticia social.

La implicación de los medios de comunicación: para poner en valor la diversidad masculina huyendo del modelo hegemónico patriarcal.

### **b) Continuar con la educación en igualdad a lo largo de la vida:**

Evitar seguir transmitiendo estereotipos y roles de género con los que se siga afianzando el modelo de masculinidad hegemónico.

Un itinerario formativo transversal que fomente la equidad de género y que comience en educación infantil prolongándose a lo largo de todas las etapas educativas.



FORO DE DEBATE

# Clara Peeters

*Cómo terminar con los  
micromachismos en las empresas*

**DETECCIÓN Y PROPUESTAS**

# Clara Peeters

## *Cómo terminar con los micromachismos en las empresas*

Para terminar con los micromachismos en las empresas hay que tomar iniciativas como:

- Instauración de los 'buzones de denuncias' gestionados desde los departamentos de RRHH.
- Campañas “12 meses 12 causas” incluyendo el mensaje de igualdad dentro de las organizaciones.
- Formación en igualdad de género desde el inicio y acogida de la persona trabajadora.



FORO DE DEBATE

# Marie Curie

*Cómo potenciar las competencias  
tecnológicas y científicas en la mujer  
desde la escuela*

**PROPUESTAS**

## Marie Curie

### *Cómo potenciar las competencias tecnológicas y científicas en la mujer desde la escuela*

Existe una deficiencia en la cantidad de mujeres que dirigen sus estudios hacia sectores tecnológicos y científicos siendo estos fundamentalmente ocupados por hombres. De hecho, apenas se habla de referentes femeninos en esta materia (Beulah Louise Henry, Margaret Hamilton, Herdy Lamar...) los cuales servirían para despertar curiosidad por la ciencia y la tecnología en las niñas.

Existe cierto miedo en las mujeres para formarse en profesiones que han desempeñado tradicionalmente los hombres, porque creen que al final no podrán acceder a dichos puestos por su condición de mujer. Esto se subsanaría con el cumplimiento de la Ley de Igualdad.

Por ello habría que potenciar las competencias tecnológicas y científicas en la mujer desde la escuela y dirigir el modelo educacional en materias como matemáticas, física o química hacia el aprendizaje experimental, como ya se hace en países como Finlandia. Hablamos de un aprendizaje basado en proyectos de equipos y en el que cada uno puede experimentar diferentes roles.

También se podría dar un enfoque social a las carreras tecnológicas (mejorar la sociedad a través de la tecnología), lo cual sería un buen reclamo para las mujeres.

Habría que incorporar competencias digitales en los planes de formación de los profesores.

Mejora de las políticas de flexibilidad y conciliación. La tecnología hace posible el teletrabajo.

Por último, habría que avanzar en la educación de las familias en cuanto al estereotipo de que ciertas profesiones son para chicos y otras solo son para chicas.

FORO DE DEBATE

# Celia Amorós

*Conciliación laboral y permiso  
maternal*

TECHO DE CRISTAL. MEDIDAS

## Celia Amoros

### *Conciliación laboral y permiso maternal*

Existe un retraso en la educación sobre igualdad que incide de lleno en el tema de Conciliación laboral y permiso maternal. Para que haya conciliación es necesario un cambio en el sistema económico y empresarial, que permita desarrollar un trabajo por objetivos, de tal forma que haya flexibilidad en cuanto a horarios de entrada y salida al lugar de trabajo o incluso la posibilidad de realizar teletrabajo. Para ello son necesarias ayudas económicas tanto para la persona trabajadora como para la persona que dirige la empresa.

El techo de cristal no solo aparece como consecuencia de la maternidad sino por el simple hecho de ser mujer, ya que las responsabilidades extra laborales suelen recaer sobre las mujeres.



FORO DE DEBATE

# Frida Kahlo

*El peso de la valoración estética en la  
mujer y su sector profesional*

**ANÁLISIS Y VALORACIÓN**

# Frida Kahlo

## *El peso de la valoración estética en la mujer y su sector profesional*

En cuanto al peso de la valoración estética en la mujer y su sector profesional se detecta que existe una pseudo necesidad en la mujer de "cumplir" con unos parámetros adecuados al puesto que representa para ser respetada en el mismo.

Se propone una solución individual de cada mujer para no otorgarle importancia al contexto, en este sentido, y conectar con la propia esencia de cada una.

Es necesario romper con los patrones sociales limitantes que nos acompañan a lo largo de nuestra vida desde el momento en el que nacemos.

Se apuesta por el debate, diálogo y autoconocimiento.



FORO DE DEBATE

# Rosa Parks

*La inclusión LGTB en el ámbito laboral*

# Rosa Parks

## *La inclusión LGTB en el ámbito laboral*

En cuanto a la inclusión LGTB en el ámbito laboral, existe una falta de información importante respecto a la diversidad de entidades de género y orientación sexual y la discriminación que sufren en todos los ámbitos. Esto fomenta los prejuicios, el acoso, el *mobbing*, etc.

De ahí la necesaria formación de la sociedad y, específicamente de las personas en el ámbito del trabajo, para favorecer un buen clima laboral.

Por otra parte es necesario hacer una adaptación de los documentos oficiales que se manejan en los puestos de trabajo para que sean inclusivos en su lenguajes. Asimismo, es conveniente tener en cuenta la gran tasa de desempleo de personas trans, favoreciendo su impulso con cupos.

Por último, para favorecer un buen clima laboral es necesario crear un ambiente inclusivo de respeto y confianza, sin dar por hecho la identidad y orientación de las personas.





**Romy Piñeyroa**, Coordinadora Initland Zaragoza | [romy@ciemzaragoza.es](mailto:romy@ciemzaragoza.es) | [theinit.com/initland](http://theinit.com/initland)  
Edificio CIEM Zaragoza Av. Autonomía, 7 50003 Zaragoza  
876 06 99 73



C/ Uribitarte 6.  
48001 Bilbao  
(+34) 944.015.040

[www.theinit.com](http://www.theinit.com)